

RESUMO DA PROPOSTA								
GRUPO 1								
Item	Especificação	CATSER	Cidade	Unidade de Medida	Nº de postos	Valor do posto (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)
1	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL (CBO 514325)	1627	Teresina	Posto	1	4.957,78	4.957,78	59.493,36
Total							4.957,78	59.493,36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
▶ N.º Processo	25235.000416/2025-61
▶ Pregão N.º	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
▶ Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
▶ Município/UF	Teresina/PI
▶ Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000009/2026
▶ N.º de meses de execução contratual	120
Identificação do Serviço	
▶ Tipo de Serviço	Oficial de Manutenção Predial
▶ Unidade Medida	Posto
▶ Quant. Total a Contratar em função da Unidade medida	1

MÃO-DE-OBRA
Mão-de -Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Oficial de Manutenção Predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-25
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.242,85
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Oficial de Manutenção Predial
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

1	MÓDULO 01 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.242,85
B	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 2.242,85

2	MÓDULO 02 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário	8,33%	186,83
B	Adicional de Férias	12,10%	271,38
	Total Submódulo 2.1	20,43%	R\$ 458,21
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	(%)	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1:	2.701,06	
A	INSS	20,00%	540,21
B	Salário educação	2,50%	67,53
C	SAT	3,00%	81,03
D	SESC ou Sesi	1,50%	40,52
E	SENAI - SENAC	1,00%	27,01
F	SEBRAE	0,60%	16,21
G	INCRA	0,20%	5,40
H	FGTS	8,00%	216,08
	Total Submódulo 2.2	36,80%	R\$ 993,99

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 15 da CCT) Custo do Bilhete: R\$ 4,00	41,43
B	Cesta Básica (Cláusula 7 da CCT)	13,33
C	Plano de Saúde (Cláusula 16 da CCT)	59,38
D	Seguro de Vida (Cláusula 17 da CCT)	18,02
G	Outros (especificar)	
	Total Submódulo 2.3	R\$ 132,16

2	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	458,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	993,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários	132,16
	TOTAL DO MÓDULO 2	R\$ 1.584,36

3	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		Base de Cálculo: Módulo 1	2.242,85	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado					
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,67		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		2,00%	44,86		
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	43,51		
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,72%	16,15		
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		2,00%	44,86		
TOTAL DO MÓDULO 2				7,11%	R\$	159,47

Nota Técnica nº 652/2017-MP (33.2) Que os eventos "passíveis" de eliminação total ou parcial (custos não renováveis), no que tange ao módulo da rescisão, quando da prorrogação contratual, são: A, B, D e E. (33.3) Que o evento "multa do FGTS" - seja para aviso prévio trabalhado ou indenizado - são considerados custos renováveis.

Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos e comprovações.

Nota 1: No 1º ano do contrato usar percentual de 1,94%; após, 0,194%, conforme Acórdão 1186/2017-TCU-Plenário

4	MÓDULO 04 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	% Orientações do TCU e/ou dados IBGE	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1	2.242,85	
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	36,33
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,28%	6,28
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,45
D	Substituto na cobertura de Ausencia por acidente de Trabalho	0,33%	7,40
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,57
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL		2,32%	R\$ 52,03
Custo do dia			R\$ 132,89

4 QUADRO -RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	52,03
TOTAL DO MÓDULO 4		52,03

5 MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	78,74
D	Outros	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 78,74

Nota Técnica nº 652/2017-MP (12) Alguns custos que já foram pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, caso verifique-se que não há a necessidade de sua substituição serão retirados da planilha de custos como condição para a renovação contratual.

6	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (despesas operacionais/administrativas)		3,00%	123,52
B	Lucro		6,79%	287,96
C	Tributos		8,65%	428,85
	C.1 - Tributos Federais	PIS	0,65%	32,23
		COFINS	3,00%	148,73
		INSS (CPRB)	0,00%	0,00
	C.2 - Tributos Municipais	ISS	5,00%	247,89
	C.3 - Tributos Estaduais	(especificar)	0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 6			18,44%	R\$ 840,33

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.242,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.584,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 159,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 52,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 78,74
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 4.117,45
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 840,33
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 4.957,78
Fator K			2,21

ANEXO I - E**Planilha de Orçamento de Uniformes**

Nº	Descrição	Qte.	Cotação (R\$)	Custo anual	Custo mensal
1	Camisa	4	R\$ 59,71	R\$ 238,84	R\$ 19,90
2	Calça	2	R\$ 173,90	R\$ 347,80	R\$ 28,98
3	Par de meias, 100% algodão	4	R\$ 20,20	R\$ 80,80	R\$ 6,73
4	Par de botas em couro legítimo 100%, macio, boa qualidade.	2	R\$ 85,25	R\$ 170,50	R\$ 14,21
5	Cinto confeccionado em couro 100%, cor preto.	2	R\$ 42,67	R\$ 85,34	R\$ 7,11
6	Crachá de identificação	1	R\$ 21,67	R\$ 21,67	R\$ 1,81
Custo Total ANUAL dos Uniformes				R\$ 944,95	
Custo MENSAL dos uniformes (por posto)					R\$ 78,74

BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS							CCT 2026/2026 CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO PLANO DE SAÚDE	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	COTAÇÃO 1	COTAÇÃO 2	COTAÇÃO 3	MÉDIA		
1	Assistência Médica e Familiar	1	R\$ 107,92	R\$ 105,00	R\$ 143,36	R\$ 118,76	50%	R\$ 59,38

Nota Explicativa:

As cotações referentes aos itens acima devem ser de acordo com a legislação vigente para formação do preço de referência.

BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	COTAÇÃO 1	COTAÇÃO 2	COTAÇÃO 3	MÉDIA
1	Seguro de vida	1	R\$ 15,79	R\$ 28,12	R\$ 10,16	R\$ 18,02